



Teatr Baj poszukuje pracownika do działu Promocji

Zapraszamy do pracy w najstarszym teatrze lalek dla dzieci w Polsce. Teatr mieści się w zabytkowym, świeżo zmodernizowanym budynku, dostosowanym do potrzeb osób z niepełnosprawnościami i świetnie skomunikowanym. Jesteśmy niezbyt wielkim, ale energicznie i prężnie działającym zespołem, z dużymi ambicjami. Stawiamy na jakość i rozwój, zarówno nas, jak i naszych małych widzów, którym staramy się zapewnić możliwie najbardziej komfortowe i przyjazne warunki podczas pierwszych kontaktów ze sztuką.

Zakres obowiązków:

- udział w kreowaniu wizerunku Teatru poprzez podejmowanie krótko- i długofalowych działań mających na celu kształtowanie i umacnianie marki Teatru Baj,
- uczestniczenie w przygotowywaniu i realizacji strategii promocji zarówno całej instytucji, jak i poszczególnych projektów przy współpracy z producentami wydarzeń artystycznych, edukacyjnych i społecznych Teatru,
- planowanie i koordynacja produkcji materiałów graficznych i drukowanych,
- opieka nad stroną www (anglojęzyczna wersja strony) oraz teatralnymi kanałami w social mediach,
- pozyskiwanie i przygotowywanie ofert patronackich oraz umów dla partnerów medialnych i sponsorów,
- utrzymywanie i poszerzanie kontaktu z mediami, odpowiedzialność za informacje prasowe i promocyjne,
- organizowanie wyjazdów na festiwale i występy gościnne.

Do współpracy zapraszamy osoby:

- z wykształceniem wyższym,
- świadome promowania oferty teatralnej dla dzieci,
- z bardzo dobrą znajomością języka angielskiego w mowie i piśmie
- z umiejętnością zarządzania treścią CMS (Wordpress),
- z dobrą organizacją pracy, rzetelne,
- posługujące się lekkim piórem i łatwością w operowaniu słowem,
- dbające o spójność graficzną, estetyczną i językową publikowanych treści.

Mile widziane / Dodatkowo punktowane:

- doświadczenie zdobyte w teatrze / instytucji kultury na takim lub podobnym stanowisku,
- znajomość rynku teatralnego w Polsce,
- znajomość programów graficznych,
- umiejętność w zakresie tworzenia grafik, wideo-grafik, materiałów do mediów społecznościowych oraz tworzenie druków reklamowych.

Korzyści:

- umowa o pracę (etat / możliwość również pracy na połowę etatu),
- praca w dynamicznie działającej instytucji z wieloletnią tradycją, w nowoczesnym budynku po generalnym remoncie,
- praca w ciekawym, twórczym środowisku,
- dogodna lokalizacja (blisko stacji metra),
- wynagrodzenie zależne od doświadczenia,
- uczestnictwo w ciekawych, zróżnicowanych projektach i kampaniach promujących spektakle,
- Możliwość dołączenia do programów benefitowych: Medicover (opieka medyczna dla siebie i rodziny), Multisport (rozwój sportowych pasji)

Osoby zainteresowane prosimy o dostarczenie CV wraz z krótkim listem motywacyjnym (nie więcej niż strona A4) na adres: promocja@teatrbaj.pl do **18 sierpnia 2022 roku**.

W tytule prosimy o podanie nazwy stanowiska **Specjalista ds. Promocji**.

Zastrzegamy sobie prawo do nawiązania kontaktu wyłącznie z wybranymi osobami.

Administratorem Pana/Pani Danych osobowych jest Teatr Baj, z siedzibą w Warszawie, ul. Jagiellońska 28.

Dane kontaktowe inspektora danych osobowych: inspektor.do@teatrbaj.pl

- Przesłane przez Panią/Pana dane osobowe zawarte w CV będą przetwarzane w celu rekrutacji na stanowisko zgłoszone w ofercie pracy.
- Podstawą prawną do przetwarzania danych w postaci przesłanego CV jest art. 22[1]§1 kodeksu pracy na czas trwania aktualnego procesu rekrutacyjnego. Otrzymane CV nie będzie przechowywane po zakończeniu rekrutacji.
- Dostęp do przesłanego CV będą miały wyłącznie upoważnione osoby.
- Pani/Pana dane osobowe zawarte w CV nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
- Pani/Pana CV będzie przechowywane wyłącznie do czasu zakończenia procesu rekrutacji. Nie dłużej niż przez 4 tygodnie, po czym zostanie zniszczone.
- Posiada Pani/Pan możliwość wyrażenia zgody na to, by Pana CV zostało zachowane do czasu odwołania zgody, ale nie dłużej niż 2 lata – na wypadek wzięcia pod uwagę w kolejnych procesach rekrutacyjnych.
- Jeżeli chce Pani/Pan z tej możliwości skorzystać, proszę o umieszczenie takiej zgody w treści CV.
- Posiada Pani/Pan dostęp do przesłanego CV, jego kopii, o ile została wykonana, w celu poprawienia informacji w nim zawartych lub trwałego usunięcia. W tym celu prosimy o bezpośredni kontakt.
- Przysługuje Pani/Panu prawo do złożenia na nas skargi do organu nadzorczego.
- Przesłanie przez Panią/Pana CV jest warunkiem niezbędnym by uwzględnić Panią/Pana w ramach procesu rekrutacyjnego na stanowisko zgłoszone w ofercie pracy.

